

倫理方針

＜基本理念＞

当社は、国内外の関係法令、社会規範および社内規程に沿った公正性・透明性のある企業活動を行うため、順守すべきルールである「行動規範」を制定し、コンプライアンス（法令順守）に取り組めます。

＜行動規範＞

私たちは、お客さま・株主・取引先・地域社会・従業員に対する企業としての使命と役割を自覚し、社会に貢献するために以下の行動規範を全ての役職員に適用し、一人ひとりがしっかりと責任をもって維持・改善していきます。

＜倫理方針＞

1 法令・ルールの順守

私たちは、法令および規程を常に順守し、企業活動が社会倫理に適合したものとなるよう努めます。

（贈収賄と疑われる行為も含めて認めません。また不適切な利益の供与を禁じます。）

2 公平・公正な取引

私たちは、サプライヤさまを含めたすべての取引先との公平・公正かつ透明な関係を築きます。

（公正なビジネスを遵守します）

3 会社資産の管理

私たちは、会社の有形無形の資産を適正に管理し、業務目的以外に使用しません。

4 社会への貢献

私たちは、環境保護と再資源化に努め、積極的に地域社会の発展に貢献します。

（反社会的勢力・団体に対し、一切の関係を遮断します。）

5 人権尊重

私たちは、別途定める人権方針に基づき、労働人権法規制を遵守し、人権やプライバシー、人格・多様性を尊重した、職場づくりを心がけます。

6 労働安全衛生

私たちは、別途定める安全衛生方針に基づき、安全衛生法規制を遵守し、無事故、無災害を目指した、職場づくりを心がけます。
また、車両の使用については道路交通法を遵守し、車両の整備、点検、運行管理を行います。

7 環境関連

私たちは、別途定める環境方針に基づき、環境法規制を遵守し、環境と調和した維持可能な循環型社会を目指した活動を推進します。
また、CO2削減（燃料使用量、電気使用量）水資源使用量、廃棄物の低減、再使用化・再生資源の利用を積極的に推進し、環境汚染の予防及び環境保護に努めます。

8 顧客情報・個人情報等

私たちは、顧客情報や個人情報を厳重に管理し、不正または不当に開示・漏洩しません。

9 責任ある鉱物調達（紛争鉱物）の対応

私たちは、非合法に採取された紛争鉱物が、人権侵害や労働問題を引き起こしていると認識し、お客様からのお問い合わせに対し、真摯に向き合い調査に協力します。

10 教育訓練

私たちは、従業員に対し、人権、安全、環境、倫理など、コンプライアンス研修を実施します。
違反事例などを基にした啓発ポスターなどを定期的に周知します。

11 実践・報告

私たちは、この倫理方針に基づき業務を遂行し、倫理違反が発覚した場合には速やかに報告します。
その際、当該役職員は報告を行ったことに対し不利益を受けることのないよう保護されます。

本方針は、2024年2月1日に承認され、代表取締役社長により署名されています。

菊池電子株式会社
代表取締役社長

大津山 泰秀